

't Werkhuys zkt. strategisch verantwoordelijke (M/V/X)

't Werkhuys is een bijzondere socioculturele werking in het superdiverse Borgerhout. Het is een gastvrije plek waar heel wat verenigingen en organisaties thuis zijn en waar bezoekers van 't Kaffee graag vertoeven. 't Werkhuys stimuleert ontmoeting en hanteert steeds democratische prijzen (zowel voor de zaalverhuur als op de menukaart) om zo laagdrempelig mogelijk te zijn. Want 't Werkhuys staat open voor iedereen. <http://www.werkhuys.be/>

Deze plek zoekt een strategisch verantwoordelijke. Iemand die dit huis & Borgerhout een warm hart toedraagt. Die met veel goesting zowel op korte als lange termijn sleutelt aan de visie en de werking. Iemand die erover waakt dat 't Werkhuys met twee voeten stevig in het Borgerhout van vandaag staat, dankzij een doorgedreven actief-receptieve werking. Iemand die een positieve dynamiek creëert samen met het team en die zowel goed kan aansturen, als een handje toesteeft waar nodig. Maar zeker ook iemand die zijn/haar weg kent in het financiële en administratieve landschap.

Kortom, iemand met een krachtige visie en een doortastende houding, ook gezegend met een neus voor zakelijke aspecten én een goed stel handen om af en toe uit de mouwen te steken. Iets voor jou?

Wat verwachten we?

- **Verantwoordelijke beleid;**
 - Je werkt nauw samen met de RvB op het vlak van visie, missie, personeel en financieel beleid
 - Je implementeert een sterke visie en missie (zowel betreffende de interne werking van 't Werkhuys als 't Werkhuys in Borgerhout)
 - Je zorgt voor het opstellen en opvolgen van beleidsplannen, convenanten, actieplannen
 - Je zorgt voor het opmaken van een renovatiedossier en de organisatie van de renovatiewerken

- **Zakelijk verantwoordelijke;**
 - Je bent eindverantwoordelijke voor het financieel beheer (opstellen en opvolgen begroting, afrekening...) i.s.m. een externe boekhouder
 - Je bent eindverantwoordelijke voor het personeelsbeheer i.s.m. een sociaal secretariaat
 - Je werft extra fondsen waar mogelijk

- **Daadkrachtige en doortastende coördinatie;**
 - Je zorgt voor werving, aansturing en evaluatie van de operationeel verantwoordelijke en stafmedewerker
 - Je stemt de verschillende aspecten van de werking op elkaar af en zorgt op die manier mee voor een geïntegreerde, soepele werking
 - Je gaat voluit voor interne en externe netwerking en samenwerking, en stimuleert dit ook bij de rest van het team

- Je ondersteunt het team. Afhankelijk van de noden, zoek je mee naar vormings- en coachingsmogelijkheden.
- **Representatie** van 't Werkhuys binnen;
 - Raad van Bestuur (aanspreekpunt voor, deelname aan en faciliteren van RvB en AV)
 - Lokaal Cultuurbeleid Borgerhout: je zorgt voor actieve inbreng en deelname
 - Relevante overlegmomenten
- Je werkt een sterke **marketing- en communicatiestrategie** uit.
- Je draait operationeel mee in de werking van het huis ter ondersteuning van het team waar nodig.
- Je draagt 't Werkhuys en het superdiverse Borgerhout een warm hart toe. Je bent een vurige vertegenwoordiger van het huis en haar werking. Met evenveel vuur zorg je voor een positieve dynamiek, zowel binnen het team als naar (nieuwe) gebruikers/ bezoekers/ partners. Je bent een **ideale gastvrouw/ -heer!**
- Je bent flexibel, springt in waar nodig en je bent bereid tot occasioneel **avond- en weekendwerk**.
- Een diploma is voor ons niet doorslaggevend, **relevante werkervaring** wel.

Wat kunnen we aanbieden?

- 't Werkhuys is een unieke werking in Borgerhout. Je komt terecht in een inspirerende, creatieve omgeving in een boeiende buurt.
- Je takenpakket bestaat uit een uitdagende mix van beleidsmatig en operationeel werk. Aan afwisseling geen gebrek!
- Je werkt in een huiselijke setting met een klein team en er zijn veel kansen om de werking verder te laten evolueren.
- Je geniet van een flexibel werkrooster in functie van de noden van het huis en je privésituatie.
- Loonvoorwaarden cat B1a volgens PC 329.01

Hoe verder?

- We ontvangen met plezier jouw kandidatuur (CV + motivatiebrief) via els_m@hotmail.com voor 17 juni. Een jury, die bestaat uit leden van de Raad van Bestuur aangevuld met externe expertise, bekijkt alle kandidaturen en bezorgt je een antwoord.
- De jury selecteert kandidaten op basis van hun kwaliteiten en vaardigheden, ongeacht geslacht, leeftijd, herkomst, nationaliteit of handicap.
- De selectiegesprekken zullen plaatsvinden in de periode eind juni – begin juli 2019. Indien je wordt geselecteerd als strategisch verantwoordelijke, verwachten we je indiensttreding – in de mate van het mogelijke – begin september 2019.
- Met vragen over deze selectieprocedure kan je terecht bij Els Mertens, voorzitter van de RvB via els_m@hotmail.com (els_m@hotmail.com).